



SELEÇÃO DE DOCENTE 2025/2
Processo Seletivo Simplificado
Edital nº 01/2025

A Direção Acadêmica e o Departamento de Recursos Humanos da FAESA Cariacica tornam pública a abertura de inscrição para seleção de Docente de educação superior do curso de Medicina conforme discriminado abaixo:

Cargo	Categoria Profissional	Módulo/Eixo	CH semanal	Vagas
Professor	Medicina ¹	Sistemas Orgânicos Integrados	12h	1
Professor	Medicina	Habilidades Médicas e Profissionalismo	12h	1
Professor	Medicina ² Serviço Social Odontologia Enfermagem Educação Física Psicologia	Integração Ensino, Serviço e Comunidade	12h	1
Professor	Medicina ³	Imagem	7h	1

¹Preferencialmente Especialista em Neurologia

²Especialista em Medicina de Família

³Especialista em Radiologia e Diagnóstico por imagem

1 - Dos Requisitos

1.1. Poderão se inscrever candidatos que comprovem os requisitos mínimos de habilitação e experiência profissional conforme discriminado abaixo:

a) Doutorado na área do curso e/ou módulo e experiência profissional e/ou de docência mínima de 05 anos na área do módulo;

Ou

b) Mestrado na área do curso e/ou módulo e experiência profissional e/ou de docência mínima de 05 anos na área do módulo;

1.2. Em caráter excepcional serão admitidas inscrições de candidatos com Título de Especialista, desde que com experiência mínima de 05 ano de magistério na área da disciplina na hipótese de inexistência de candidatos portadores de Título de Doutor ou Mestre.

2 - Das Inscrições

2.1. As inscrições serão realizadas no período **de 11 de junho de 2025 até as 23h59m do dia 22 de junho de 2025**, exclusivamente por e-mail no endereço recrutamento@faesa.br, indicando no assunto “Processo seletivo Docente”.

2.2. Para a inscrição o candidato deverá enviar o Currículo Lattes atualizado.

2.3. Deve-se informar no corpo do e-mail para qual módulo/eixo deseja candidatura e telefone para contato.

2.4. Não serão analisados documentos enviados após o período estabelecido para inscrição.

2.5. O deferimento ou indeferimento das inscrições será informado por e-mail pelo Departamento de Recursos Humanos da FAESA a partir da primeira etapa de seleção.

3 - Da Seleção

3.1. O processo seletivo de Docentes da FAESA constará de 02 (duas) etapas, a saber:

- 1) Análise do currículo Lattes;
- 2) Entrevista única com Departamento de Recursos Humanos, Núcleo de Apoio Pedagógico e Experiência Docente (NAPED) e membros do Núcleo Docente Estruturante (NDE) do curso de medicina FAESA Cariacica;

1) Análise do Currículo Lattes - de caráter classificatório, com pontuação máxima de 100 (cem pontos) e com a participação exclusiva dos candidatos que tiveram suas inscrições deferidas, visa avaliar os títulos e a experiência dos candidatos nas áreas indicadas conforme o quadro demonstrativo (Anexo I).

Os documentos comprobatórios do currículo poderão ser requisitados a qualquer etapa do processo seletivo, a saber:

- Cópia autenticada dos diplomas/certificados de graduação, especialização, mestrado e doutorado, quando for o caso;
- Comprovação de experiência profissional e de docência;
- Comprovação de produção científica e tecnológica;
- Comprovação de participação em atividades de pesquisa e/ou extensão;
- Comprovação de orientação e/ou participação em bancas de teses, dissertações e monografias.



Não serão aceitas Atas e/ou Declarações de comprovação de titulação como forma de documentação comprobatória para admissão de docentes. Serão aceitos apenas cópia autenticada dos diplomas;

Somente serão aceitos Diplomas/Certificados emitidos por Instituições Estrangeiras se apresentados juntamente com a Revalidação emitida por uma Universidade Pública que tenham curso do mesmo nível e área ou equivalente, respeitando-se os acordos internacionais de reciprocidade ou equiparação.

A ausência de comprovação poderá acarretar eliminação do candidato no caso de documentação exigida como requisito.

2) Entrevista com Departamento de Recursos Humanos, NAPED e membros do Núcleo Docente Estruturante (NDE) do curso de Medicina FAESA Cariacica - de caráter classificatório, visa conhecer o candidato, sua experiência e sua disponibilidade para com a Instituição. A entrevista será realizada na Unidade de Medicina – Cariacica.

Todas as etapas do processo seletivo serão comunicadas e agendadas por e-mail pelo Departamento de Recursos Humanos da FAESA Cariacica respeitando o cronograma do processo seletivo (Anexo II).

4 - Do Resultado

4.1. Cada avaliador conferirá pontuação de 0 (zero) a 100 (cem) na etapa em questão, sendo o resultado parcial a maior nota ou melhor desempenho na entrevista.

5 - Da Contratação

5.1. Os candidatos selecionados serão convocados por e-mail para comparecimento à instituição. Nesse momento, serão orientados sobre os procedimentos referente à contratação conforme as disponibilidades das vagas;

5.2. O não comparecimento no prazo estabelecido caracterizará a desistência da vaga;

5.3. Os candidatos selecionados serão admitidos segundo o regime das leis trabalhistas e de acordo com as normas da FAESA;

5.4. Os casos omissos ou possíveis exceções serão resolvidos pelo Departamento de Recursos Humanos e a Diretora Acadêmica.

Cariacica, 11 de junho de 2025
Carla Leticia Alvarenga Leite
Diretora Acadêmica
União Capixaba de Ensino



ANEXO I

CRITÉRIOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO

FORMAÇÃO ACADÊMICA (apenas a maior pontuação será considerada)	Pontos (Até 40 pontos)
A) Título de Doutor na área do curso e/ou módulo	40 pontos
B) Título de Mestre na área do curso e/ou módulo	20 pontos
C) Especialista, em alguns casos com RQE, na área do curso e/ou módulo	02 pontos
DEMAIS CURSOS DE FORMAÇÃO (cursos não considerados no item anterior)	Pontos (Até 10 pontos)
A) Cursos de especialização (mínimo 360 horas)	10 pontos
B) Cursos aperfeiçoamento (mínimo 180 horas)	08 pontos
C) Cursos de atualização (entre 40 e 179 horas)	04 pontos
EXPERIÊNCIA DOCENTE	Pontos (Até 20 pontos)
Adquirida pelo profissional na execução de docência de ensino superior da mesma natureza do módulo pleiteado.	
Acima de 15 anos	20 pontos
De 11 a 15 anos	15 pontos
De 08 a 10 anos	10 pontos
De 04 a 07 anos	07 pontos
De 01 a 03 anos	03 pontos
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL FORA DA DOCÊNCIA	Pontos (Até 10 pontos)
Adquirida pelo profissional na execução de atividades profissionais da mesma natureza do módulo pleiteado.	
Acima de 15 anos	10 pontos
De 11 a 15 anos	08 pontos
De 06 a 10 anos	04 pontos
De 03 a 05 anos	02 pontos
OUTRAS EXPERIÊNCIAS	Pontos (Até 10 pontos)
A) Atuação como Orientador de: - Tese de doutorado - Dissertação de mestrado - Monografia de graduação ou pós-graduação <i>latu-senso</i>	Por orientação: 5 pontos 2,5 pontos 1 ponto
B) Atuação como Membro de Banca de Avaliação de: - Tese de doutorado - Dissertação de mestrado - Monografia de graduação ou pós-graduação <i>latu-senso</i>	Por banca: 1,5 ponto 1 ponto 0,5 ponto
C) Produção científica e tecnológica (publicações, trabalhos em eventos)	1 ponto/produção

Cronograma Interno

Data	Atividade
11 a 22/06	Inscrições
23/06	Triagem, Análise e Pontuação dos currículos Lattes
24/06	Apresentação dos currículos e sua pontuação em ordem decrescente para o coordenador
25/06	Retorno do Departamento de Recursos Humanos aos candidatos informando seu Deferimento ou Indeferimento para próxima etapa do Processo seletivo
25/06	Contato com os candidatos classificados na etapa 1 do processo seletivo para informação de valor de hora aula, remuneração com base na CH do edital e benefícios
25/06	Agendamento da Entrevista com Departamento de Recursos Humanos, NAPED e NDE
30/06 a 03/07	Entrevista com Departamento de Recursos Humanos, NAPED e NDE
04/07	Divulgação do resultado para todos
A definir	Entrega de documentação dos aprovados para admissão
04/08	Admissão - Início de atividades docente